



โรงพยาบาลเถิน อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเถิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเถิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนการพัฒนา เชื่อมมุ่ง Long-term Goal

วิสัยทัศน์ (Vision)	เป็นโรงพยาบาล Advance ที่มีมาตรฐาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน โชนใต้ ภายในปี ๒๕๗๑
พันธกิจ (Mission)	๑. ให้บริการด้านสุขภาพทั้ง ๔ มิติ อย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน ๒. มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยทีมงานและบุคลากรที่มีคุณภาพ ๓. ภาควิชาเครือข่าย ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ
แผนการพัฒนา	พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย ๕ กลุ่ม : กลุ่มปฐมวัยและสตรี กลุ่มเรียน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัย ทำงาน กลุ่มวัยสูงอายุ พัฒนาระบบบริการ การบริหารจัดการ : ระบบสารสนเทศ, การจัดการความรู้, พัฒนาบุคลากรและการเงินการคลัง
เชื่อมมุ่ง	๑. มาตรฐานสำคัญจำเป็น ตัวชี้วัดต้องผ่านเกณฑ์ ดีขึ้นจากปีก่อนและต้องไม่มี Zero event, Zero harm ๒. One Zone One Hospital ตัวชี้วัด ๑. Refer in / back ในเครือข่าย ๒. ปัญหาที่เกิดจากระบบ Refer
Long-term Goal	PP&P Excellent ๑. ประชาชนมีสุขภาพดี มีความรอบรู้สุขภาพ ๒. เครือข่ายสุขภาพ ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค Service Excellent ๑. ระบบบริการปฐมภูมิที่มีสุขภาพ มาตรฐานปลอดภัย ๒. ระบบบริการและการส่งต่อ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ปลอดภัย ไร้รอยต่อ ๓. เครือข่ายสุขภาพ ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการและรักษา People Excellent ๑. บุคลากรมีเพียงพอและมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ๒. Happy organization > เก่ง ดี มีสุข Governance Excellent ๑. บริหารดี ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. การเงินการคลังที่ดี ๓. Smart Hospital

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567
คปสอ.เถิน จังหวัดลำปาง

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ประเด็น / งาน : บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ/ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
1. จัดให้มีผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลง
 2. จัดให้มีบุคลากรที่มีความสามารถเพียงพอต่อพันธกิจ และบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
 3. พัฒนาระบบรางวัลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีขีดความสามารถในการจัดการในเวลาที่เหมาะสม
 4. มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน
 5. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สมรรถนะ ชีตความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะงาน
 6. การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

แผนงานที่ 10 : ร้อยละของขีดความสามารถในการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 - 1.1. ร้อยละของขีดความสามารถในการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
 - 2.1 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับจังหวัด
 - ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
 - มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด ร้อยละ 20

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

เพิ่มศักยภาพการให้บริการในปี 2567 เพิ่มอัตราจ้าง/สมรรถนะของเจ้าหน้าที่

ปัจจุบันเป็น รพ. M2 60 เตียง เปิดให้บริการจริง 87 เตียง อัตราครองเตียง 118.17

มีการจัดบริการแบบ outsourcing ขยายบริการ เพิ่ม 1. ศูนย์ฟอกไตเทียม

2. ศูนย์ CT สแกน .

ห้องผ่าตัด เปิดบริการเพิ่มเวลาราชการ 2 ห้อง นอกเวลาราชการ 1 ห้อง

PCU ของอำเภอเถิน กำหนด 4 แห่ง คือ PCU สลึงหมวน PCU เตนแก้ว PCU วังหิน PCU แม่ลวด

/ผลการวิเคราะห์ข้อมูล happinometer ผลรวม = 62.96

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล happinometer ด้านด้านการผ่อนคลาย = 55.35

ผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน = 79.42

ในปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่านมา รพ.สท.ทั้ง 18 แห่ง ได้ดำเนินการจัดทำ R2R ครบทั้ง 18 แห่ง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	จัดโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพคปสอ.เถิน							
	1.การบริหารจัดการอัตราจ้าง (Human Resource Management:HRM)							
	1.1 หน่วยงานและกรมการ CHRO คปสอ.เถิน		คปสอ.เถิน	มีการบริหารจัดการ	-		ตล.66	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
1	ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและทุกระดับ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	ประสิทธิภาพที่สั่ง	-	-	พ.ย.66 มี.ค.67	ผู้จัดการทีม/ศิริญญา/
1.2	ประชุมคณะกรรมการ CHRO อำนวยความสะดวกประชุม	คปสอ.เก็บ	คปสอ.เก็บ	รายงานการประชุม	-	-	ก.ค.67 ก.ย.67	ทีมปฏิบัติการ/เวอดล
		คปสอ.เก็บ						คณ.๕
1.3	วิเคราะห์สภาพปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	ข้อมูลบุคลากร	-	-	พ.ย.66 มี.ค.67	กรรมการ
	ระดับอำเภอ วิเคราะห์อัตราจ้างที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	มีความครบถ้วน	-	-	ก.ค.67 ก.ย.67	CHRO
	เชิงปริมาณ: กอบ FTE	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	และเป็นปัจจุบัน	-	-		
	เชิงคุณภาพ : ความสอดคล้องกับการจัดบริการและ Service Plan	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	บริหารจัดการกำลังคน	-	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ผู้จัดการทีม/ศิริญญา/
1.4	การพัฒนาคุณภาพฐานข้อมูลบุคลากร HROPS	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-		ทีมปฏิบัติการ/เวอดล
	การเชื่อมโยงและ บบ HROPS	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	1. ข้อมูลบุคลากรมีความ	-	-		
	รายงานข้อมูลอัตราจ้างตามแบบฟอร์มที่ สสจ. กำหนด	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	ความครบถ้วน และ	-	-		
	ทุกประเภทการจ้าง รายงานความเคลื่อนไหวอัตราจ้าง	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	2. ส่งข้อมูลตาม	-	-		
	(บุคลากรออกหรือเข้าใหม่) หรือมีการจ้างผู้พิการ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	1. ข้อมูลบุคลากรมีความ	-	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ผู้จัดการทีม/ศิริญญา/
1.5	การเชื่อมโยงบุคลากร จัดทำหนังสือขอทดแทนตำแหน่งว่าง	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	ความครบถ้วน และ	-	-		ทีมปฏิบัติการ/เวอดล
	ปที่ สสจ. ให้เป็นปัจจุบัน	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	2. ส่งข้อมูลตาม	-	-		
		คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
2	การวางแผนอัตราจ้างและแผนทดแทนบุคลากรที่มี	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	มีแผนอัตราจ้าง	-	-	๑๓.๖๖	ผู้จัดการทีม/ศิริญญา/
	ความเหมาะสม (Human Resource Planning)	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	ปีงบประมาณ 2567	-	-		ทีมปฏิบัติการ/เวอดล
2.1	จัดทำแผนอัตราจ้าง 1 ปี และแผน 5 ปี	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	และ 2567-2571	-	-		คณ.๕
	สอดคล้องกับ Service Plan และ Blue print	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		กรรมการ
	รายงานแพทย์ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		CHRO
	(Primary care Secondary & Tertiary care และ Excellence)	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	และ สาขาวิชาชีพที่ครอบคลุมทุกระดับ โดย	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	-การทำ Job Analysis (การวิเคราะห์งาน)	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	-การทำ Job Description (การบรรยายลักษณะงาน หน้าที่ความ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	-การทำ Job Rotation (การหมุนเวียนงาน)	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	- การทำ P4P (Pay for Performance) ทำได้ครบถึงระยะเวลาที่ใช้	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	การทำงานจนถึงขีดความสามารถปฏิบัติงาน ทั้งงานบริการ บริหาร วิชาการ โดย	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	ประกอบด้วย ปริมาณงาน, การะงาน และคุณภาพงาน	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
	1.Competency บุคลากรแต่ละสายงาน/สาขาวิชาชีพ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ		-	-		
1	กำหนดสมรรถนะหลักบุคลากรทุกระดับ (core competency)	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	ผลการประเมิน	-	-	พ.ย.-66	ผู้จัดการทีม/ศิริญญา/
	ทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	สมรรถนะหลักและ	-	-	มี.ค.67	ทีมปฏิบัติการ/เวอดล
2	ประเมินสมรรถนะพนักงานบุคลากรทุกระดับ (functional competency) ของบุคลากรในแต่ละสายงาน/สาขาวิชาชีพ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	สมรรถนะตาม	-	-		คณ.๕
		คคท. CHRO 20 คน	คปสอ.เก็บ	บทบาทหน้าที่	-	-		กรรมการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
3.	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามส่วนงานขององค์กร			ของบุคลากร				CHRO
4.	การ Self Learning			ทุกระดับมากกว่า ร้อย				
	2.เตรียมความพร้อมบุคลากร							
1.	อบรมบุคลากรให้มีความรู้เพื่อเพิ่มทักษะ ให้แก่บุคลากรใหม่	บุคลากรบรรจุใหม่	คปสอ เติม	1.บุคลากรใหม่ผ่าน		อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2	มค- สค.67	จตุรรัตน์/สุวิภาชัช
		จำนวน 30 คน		การประเมินผล 100%		30 คน		พินิจญาดา/เพออดล
		แบ่งเป็น 2 รุ่น		2.ข้าราชการใหม่ผ่าน		จำนวน 15 คนx10บาทx2รุ่น		คณะ
				การทดลองงาน 100%		รวมเป็นเงิน		กรรมการ
						600		CHRO
2.	วิเคราะห์หรือทำบัญชีต้นทุนด้านกำลังคน เพื่อวางแผนการ	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ เติม	1. รายงาน		-	ต.ค.66-ก.ย.67	จตุรรัตน์/สุวิภาชัช
	บริหารกำลังคน ทดแทนในส่วนของการเกษียณอายุราชการ	1 คน		การวิเคราะห์				พินิจญาดา/เพออดล
	และลาออกลากรลาการเพื่อ			2. ตำแหน่งว่าง				คณะ
	* วางกำลังคนทดแทน			ลดลงตาม				กรรมการ
	* บริหารตำแหน่งว่าง			เป้าหมายที่กำหนด				CHRO
	*ทำ Succession Plan เพื่อเตรียมบุคลากรที่มีความเป็นผู้นำ							
	และบริหารจัดการให้พร้อมที่จะรับตำแหน่งบริหาร							
3.	การบริหารจัดการกำลังคนเป็นแบบ One Province	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ เติม	1. มีแผนบริหารกำลังคน		-	ต.ค.66-ก.ย.67	จตุรรัตน์/สุวิภาชัช
	One Hospital One resource ในทุกวิชาชีพ			2. มีอัตราจ้างที่				พินิจญาดา/เพออดล
				การปฏิบัติงาน				คณะ
								กรรมการ
								CHRO
4.	ความก้าวหน้าในสายงาน/สายวิชาชีพ (Career Path Analysis)	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ เติม	งานที่มีข้อมูลและกำลังใจ		-	ต.ค.66-ก.ย.67	จตุรรัตน์/สุวิภาชัช/พินิจญาดา/
5.	สรุปรายงานปัญหา อุปสรรคและ คปสอ/จังหวัด	คคท. CHRO 20 คน	คปสอ เติม			-	ต.ค.66-ก.ย.67	เพออดล/อภิวิน
	ทุกไตรมาส							คณะ
								กรรมการ
								CHRO
	วิธีโครงการ.....							
2	โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ							
	อาชีพ คปสอ. เติม (Development : HRD)							
	1.งานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตบัณฑิตสุขภาพ และบุคคลไม่ใช่วิชาทาง							
	การแพทย์							
	1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยพิจารณาโครงการวิจัยในมนุษย์	รพ 5 คน	คปสอ เติม	มีการพัฒนางาน		-	ธค.66	
	คปสอ. เติม เพื่อศึกษารอง EC ระดับ รพ.สต. สสอ. และ รพ	รพ.สต. 2 คน		วิจัยและ นวัตกรรม				
	1.2 จัดทำคลังความรู้ ข้อมูล R2R นวัตกรรม และงานวิจัยที่กำลัง	รพ.สต. 18 แห่ง	คปสอ. เติม	มีการพัฒนางาน		-	ธค.66	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ปี 2567		รพ.เสริม สสอ.เสริม		วิจัยและนวัตกรรม				
1.3. จัดทำวิชาการ สัมมนาวิชาการ R2R วิจัย และ นวัตกรรม		รพ.สต. 18 แห่ง รพ.เสริม	คป.สอ.เสริม	มีการพัฒนางาน วิจัยและนวัตกรรม	-		กพ.67	ผู้จัดการต้น/ในเขตสายใยอภิ /พยาบาล/อภิปรรณ/ อภินิสวา/อภิศรา
1.4. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน R2R และ นวัตกรรม		รพ.เสริม รพ.สต. 18 แห่ง	รพ.เสริม รพ.สต. 18 แห่ง	มีการพัฒนางาน วิจัยและ นวัตกรรม	-		ธ.ค.66, กย.66	
1.5. นำเสนอผลการดำเนินงาน R2R นวัตกรรม ระดับจังหวัด		รพ.เสริม รพ.สต.5 แห่ง	คป.สอ.เสริม	มีการพัฒนางาน วิจัยและ นวัตกรรม	-		พ.ค.67	
1.6. ทดสอบภาคีเครือข่ายวิชาการทั้งอำเภอ ก่อนส่งให้จังหวัด กรณีข้อเสนอแนะระดับ หรือขอรับเงินประจำตำแหน่ง		รพ.สต. 18 แห่ง รพ.เสริม สสอ.เสริม	คป.สอ.เสริม	มีการพัฒนางาน วิจัยและ นวัตกรรม	-		ธ.ค.66-กย.67	
2. พัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง Individual self Learning ผ่านระบบ E-Learning โดยให้บุคลากรเข้าร่วมลงทะเบียน ในเวปไซต์ต่าง ๆ		บุคลากรทุกคน 100%	คป.สอ.เสริม	มีเอกสารรับรองการ อบรมหรือหลักสูตรต่าง ๆ			พ.ย.66-ส.ค.67	
1. http://ntpc.chulaonline.net/main/default/e52.asp เพื่อเข้าร่วมอบรมระบบ E-learning online ของ กพ				4 หลักสูตร/คน/ปี			พ.ย.66-ส.ค.67	ผู้จัดการต้น/อภิวัน /กฤษฎา/อรพรรณ
2. www.Application หรือ YouTube ตามความสนใจ								
3. การพัฒนา core competency ด้าน digital competency Internet, Cloud, Applications, Technology		จำนวน 15 คน คช. สสอ	คป.สอ.เสริม	บุคลากรมีทักษะด้าน Digital เพิ่มขึ้น			ม.ค. - ส.ค.67	อภินิสวา/อภิศรา คณะกรรมการ CHRO /IT
4. การจัดทำ KM ขององค์กร, conference คลินิกวิชาการ เพื่อเพิ่มศักยภาพ		หัวหน้าฝ่าย งานคป.สอ.เสริม จำนวน 385 คน	คป.สอ.เสริม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม เวทีวิชาการอย่าง น้อยร้อยละ 80 (เดือนละ 1 ครั้ง)			ม.ค.67-กย.67	
ด้านความรู้ ทักษะ ภายใต้งาน โดยจัดทำ เวทีวิชาการทุกเดือน								
5. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร								
5.1 กลุ่มผู้บริหาร								
5.1.1. อบรมหลักสูตร สสช.ภ.		รพ./สสอ./รพ.สต. จำนวน 2 คน	คป.สอ.เสริม	1. บุคลากรมีทักษะ ใน กำกับ ติดตาม 2. บุคลากรมี วางแผนบริหารจัดการ 3. เตรียมบุคลากร ให้มี สมรรถนะ การเป็น	คนละ 40,000 บาท จำนวน 80,000 บาท		ธ.ค.66-กย.67	ผู้จัดการต้น/อภิวัน คณะกรรมการ CHRO

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
5.1.2	อบรมผู้บริหารการเงินการตลาด และการจัดเก็บรายได้	2 คน	รพ.เถิน		10,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท
	คำขวัญพยาบาล				รวมเป็นเงิน 100,000			
5.2	กลุ่มงานการแพทย์							
1.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านสูติศาสตร์	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
2.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านกุมารเวชกรรม	จำนวน 2 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	คนละ 5,000 บาท จำนวน 2	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
3.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านอายุรกรรม	จำนวน 2 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	คนละ 5,000 บาท จำนวน 2	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
4.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านเภสัชกรรม	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
5.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ครอบครัว	จำนวน 2 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	00 บาท จำนวน 2 คน = 10,0	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
6.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านพยาธิวิทยา	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
7.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านรังสีวิทยา	จำนวน 5 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	00 บาท จำนวน 5 คน = 25,0	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
8.	ประชุมวิชาการประจำปีเฉพาะทางด้านสูติศาสตร์	จำนวน 2 คน	รพ.เถิน	มีความรู้เกี่ยวกับสูติ	00 บาท จำนวน 2 คน = 8,00	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
9.	อบรมการเพิ่มศักยภาพบุคลากร	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	บุคลากรได้รับ	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	นพ.นพาท/สาลีจิต
10.	อบรมการเตรียมทีมเพื่อเปิด Infertile Clinic	จำนวน 7 คน	รพ.เถิน	บุคลากรได้รับการพัฒนา	-		ม.ค.-ต.ค.67	พ.ศุภกร/เกรียงศักดิ์
11.	พัฒนาการผ่าตัดผ่านกล้อง/เจาะคอ			การพัฒนากอง				รศ.นพ. OR
	ส่งพยาบาล O ที่อบรม เจาะคอ/การผ่าตัดทางกล้อง (LC) ที่ รพศ.ลำปาง			เชื่อมโยง ย/2	รวมเป็นเงิน 88,000			
5.3	กลุ่มงานเภสัชกร และคุ้มครองผู้บริโภค							
1.	ประชุมเชิงปฏิบัติการงานเภสัชกรรมคลินิก เรื่อง Trends in infections Diseases Pharmacotherapy 2024	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้	15,000 บาท	เงินบำรุง	พ.ค.-67	มนตรี
2.	ประชุมอบรมการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างปลอดภัยตามวิธีปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	36,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	มนตรี
3.	อบรมเกี่ยวกับเภสัชกรรมด้านปฏิกิริยา	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	30,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	มนตรี
4.	ประชุมเชิงปฏิบัติการงานเภสัชกรรมคลินิก ปี 2567	จำนวน 1 คน	รพ.เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้	15,000 บาท	เงินบำรุง	พ.ค.-67	มนตรี
5.	ประชุมวิชาการด้านเภสัชกรรมประจำปี 2567	จำนวน 2 คน	รพ.เถิน	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 5,000 บาท จำนวน 2	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	มนตรี
				ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	รวมเป็นเงิน 106,000			
5.4	กลุ่มงานทันตกรรม							
1.	การประชุมวิชาการประจำปี	จำนวน...7 คน	รพ.เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้	คนละ 5,000 บาท จำนวน 7	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	จุฑารัตน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ป				ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น				
					รวมเป็นเงิน 35,000			
5.5	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์							
1.	การวิชาการประจำปีสมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	จำนวน 2 คน	รพ. เจริญ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 5,000 บาท จำนวน 2	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	ทิพนพรรัตน์
					รวมเป็นเงิน 10,000			
5.6	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู							
1.	การประชุมวิชาการประจำปีทางกายภาพบำบัด	จำนวน 5 คน	รพ. เจริญ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 5,000 บาท จำนวน 5	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	สุรรัตน์
					รวมเป็นเงิน 25,000			
5.7	กลุ่มงานรังสีวิทยา							
1.	ประชุมวิชาการเพื่อทบทวนและรับความรู้ ความก้าวหน้าวิทยา การรังสีการแพทย์จากหน่วยงานภายนอก	ทั้งหมด 1 คน	รพ. เจริญ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ร่วมประชุมวิชาการตาม กระทรวงสาธารณสุข	5,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,000	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	ธราภรณ์
5.8	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก							
1.	การรวมตอกเส้นเพื่อสุขภาพรักษา	งานแพทย์แผนไทย 2 คน	รพ. เจริญ	เพื่อขยายหน่วยงาน	คนละ 5,000 บาท จำนวน 2	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	ทิพนพรรัตน์
2.	การสีกยา	งานแพทย์แผนไทย 1 คน	รพ. เจริญ	ด้านการแพทย์ทางเลือก เพื่อขยายหน่วยงาน	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	ทิพนพรรัตน์
3.	การฝังเข็ม	งานแพทย์แผนไทย 1 คน	รพ. เจริญ	ด้านการแพทย์ทางเลือก เพื่อขยายหน่วยงาน	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	ทิพนพรรัตน์
					รวมเป็นเงิน 20,000			
5.9	กลุ่มงานการพยาบาล.							
1.	ประชุมชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน ระดับประเทศ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	รพ. เจริญ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	อภิวิน
2.	อบรมการพยาบาลชุมชนทางศาสตร์ฉุกเฉิน หลักสูตร ระยะสั้น 3 วัน	พยาบาลวิชาชีพ ward 2 คน/ER 3 คน	รพ. เจริญ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 10,000 บาท จำนวน	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	อภิวิน
3.	อบรมทาง ZOOM หลักสูตร 5 วัน เรื่อง การดูแลผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	รพ. เจริญ	เจ้าหน้าที่มีความรู้	5,000 บาท	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	อภิวิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	วิกฤติหกลดเลือดหัวใจเฉียบพลันใน ICU	ICU 1 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น				
2	4.อบรมหลักสูตร 1 เดือน และ 4 เดือน	แพทย์/พยาบาล/ เภสัชฯอื่นๆ		เจ้าหน้าที่มีความรู้				
3	5.หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยระยะเร่งที่ได้รับยาเคมีบำบัด	1 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	50,000 บาท		ต.ค.66-ก.ย.67	อภิรักษ์
4	6.หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล	1 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	65,000 บาท		ต.ค.66-ก.ย.67	อภิรักษ์
5	อบรมปฏิบัติการเสริม	1 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	65,000 บาท		ต.ค.66-ก.ย.67	อภิรักษ์
6	7.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล	1 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	65,000 บาท		ต.ค.66-ก.ย.67	อภิรักษ์
7	พยาบาลเร่งปฏิบัติการปรับสัดส่วนแทนได้การขอเลือดด้วยเครื่องไตเทียม (4 เดือน)			ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น				อภิรักษ์
8	8.หลักสูตรพยาบาลผู้จัดรายการกรณีโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	1 คน	รพ.เกษม	เจ้าหน้าที่มีความรู้	65,000 บาท		ต.ค.66-ก.ย.67	อภิรักษ์
9	11.อบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (4 เดือน)	1 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	65,000 บาท		ต.ค.66-ก.ย.67	อภิรักษ์
10	12.อบรมฟื้นฟูหลักสูตร ACLS Renewal 1 วัน	พยาบาลER/2 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 2,000 บาท จำนวน 2		ต.ค.66-ก.ย.67	กฤษณ์
11	13.อบรม ATLS	พยาบาลER/2 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 2,000 บาท จำนวน 2		มี.ค.-67	กฤษณ์
12	14.อบรมฟื้นฟู Triage	พยาบาลER/2 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 2,000 บาท จำนวน 2		ต.ค.66-ก.ย.67	กฤษณ์
13	15.อบรมการดูแลผู้ป่วยระยะสั้นประจำห้องฉุกเฉินระยะสั้น 5 วัน	พยาบาล Ward/ 1คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 10,000 บาท จำนวน		ต.ค.66-ก.ย.67	รุ่งทิพย์
14	17.อบรมพัฒนาบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย IMC	พยาบาล Ward/ 1คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	5,000 บาท		ต.ค.66-ก.ย.67	พนลวรรณ
15	19.อบรมหลักสูตรระยะสั้นการให้เคมีบำบัด ร.พ.มะเร็งลำปาง	พยาบาล Ward/ 1คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	-	งบประมาณค่า	ต.ค.66-ก.ย.67	อภิญญา
16	20.อบรมเฉพาะทางทางการแพทย์ผู้ป่วยผู้ใหญ่ผู้ป่วย (4 เดือน)	พยาบาล OPD/1 คน	รพ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	40,000 บาท	รพ.เวชศาสตร์	ต.ค.66-ก.ย.67	ศิริภรณ์
17	22.อบรมการให้คำแนะนำของพยาบาลในคลินิกผู้ป่วยนอก	พยาบาล L/R/2 คน	ร.พ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 2,000 บาท จำนวน 2		ต.ค.66-ก.ย.67	ศิริพร
18	23.อบรมการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่ศูตระยะสั้น (2 สัปดาห์) ที่พศ.ลำปาง	พยาบาล Ward/ 2คน	ร.พ.เกษม	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	คนละ 2,000 บาท จำนวน 2		ต.ค.66-ก.ย.67	วิไลลักษณ์
19	พัฒนาศักยภาพตามService Plan สาขาต่าง			ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
26.	การอบรมหลักสูตรพยาบาลควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อ 2 สัปดาห์ (online)	พยาบาล ICN 2 คน	รพ.เถลิง			คนละ 8,000 บาท จำนวน 2	ต.ค.66-ก.ย.67	ทีม IC
27.	ส่งเสริมการและเปลี่ยนเรียนรู้ของ CM ให้เข้าร่วมประชุม NCD Forum ระดับประเทศ	1 คน CM จำนวน	รพ.เถลิง	CM มีสมรรถนะไม่ การจัดการ โรคเรื้อรังมาก การร้อยละ 85		10,000 บาท	ต.ค.66-ก.ย.67	พัชรีจันทร์
5.1.0	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด					รวมเป็นเงิน 481,000		
1.	รวมประชุมวิชาการยาเสพติด	1 คน	รพ.เถลิง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น		5,000 บาท	ต.ค.66-ก.ย.67	นันทิพย์
5.11	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์	3 คน	รพ.เถลิง	บุคลากรได้รับ การพัฒนาในงาน เวชระเบียน มีความสมบูรณ์		รวมเป็นเงิน 5,000		
7.1.	อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ MRA เรื่องคุณภาพการเข้าถึง เวชระเบียนและ การประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบ คุณภาพเวชระเบียนตาม ประเภทบริการ External และ Internal Audit	2 คน	คปสอ.เถลิง			คนละ 10,000 บาท จำนวน	ต.ค.66-ก.ย.67	วิเศษลักษณ์/ดวงรัตน์ มณีนัดน์
7.2.	ประชุมการพัฒนาคุณภาพการให้บริการใช้รหัสโรคและรหัสหัตถการ (CA : Coding Assess)	2 คน	คปสอ.เถลิง			คนละ 10,000 บาท จำนวน	ต.ค.66-ก.ย.67	วิเศษลักษณ์/ดวงรัตน์ มณีนัดน์
7.3.	หลักสูตรการพัฒนาการรหัสโรค CD 10 (Advance)	2 คน				รวมเป็นเงิน 40,000		
5.1.2	การบริหารจัดการที่ดำเนินงานอื่น ๆ							
1.	อบรมการจัดการขยะและระบบบำบัดน้ำเสีย	2 คน	รพ.เถลิง				ต.ค.66-ก.ย.67	พัชรีจันทร์/ชาติตินันท์
2.	โครงการนำสื่อสารคุณภาพ "บุคลากรสาธารณสุขยุคใหม่ หัวใจ คุณภาพ"	10 คน	รพ.เถลิง				ต.ค.66-ก.ย.67	อรพรรณ
3.	โครงการอบรมการวิเคราะห์ข้อผิดพลาดแนวทางการ แก้ปัญหาเพื่อพัฒนาคุณภาพของการจัดทำใบบันทึกคำ หน่วยบริการ	1 คน	รพ.เถลิง	เพื่อการบันทึกใบบันทึก อย่างถูกต้อง		8,000 บาท	ต.ค.66-ก.ย.67	วิภาลักษณ์
4.	อบรมความรู้ด้านการเงินการคลัง ปีงบประมาณ.2567	1 คน	รพ.เถลิง			5,000 บาท	ต.ค.66-ก.ย.67	ศิมาภรณ์
5.	อบรมความรู้ด้านพัสดุ ปีงบประมาณ.2567	1 คน	รพ.เถลิง			5,000 บาท	ต.ค.66-ก.ย.67	จิราบุษ
6.	อบรมความรู้ด้านธุรการ และ การบริหารบุคคล	1 คน	รพ.เถลิง			5,000 บาท	ต.ค.66-ก.ย.67	สิริบุษ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ป	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม							
	ปีงบประมาณ 2567							
	7.อบรมพนักงานขับรถปฏิบัติภารกิจเชิงการแพทย์ และรถพยาบาล หลักสูตร 2 วัน	พพร./2 คน	จพ.เต็ม		อบรมฟรี		ต.ค.66-ก.ย.67	ญานนท์
	8.อบรมผู้ปฏิบัติงานหลักสูตร EMR 40 ชั่วโมง (5รุ่น)	พพร./2 คน	จพ.เต็ม		เงินบำรุง	2,000 บาท รวมเป็นเงิน 25,000	ต.ค.66-ก.ย.67	ญานนท์
	6.งานคุณภาพ							
	พัฒนาาระบบงานส์ คิวตามมาตรฐาน HA							
	1.พัฒนาองค์ความรู้ของทีม FA การส่งบุคลากรอบรม กับหลักสูตรที่จำเป็นกับสภพ	ทีม FA 2 คน	จพ.เต็ม	จพ.เต็ม ได้รับ การรับรองคุณภาพ		คนละ 13,000 บาท จำนวน 36,000	ต.ค.66-ก.ย.67	ศรีวิทย์/ทีมบริหาร
	3 โครงการ Happy Museang Insoen ของทีมแห่งความสุข							
	1.ประเมินความพึงพอใจบุคลากร							
	1.1.พบทุกคนทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	10 คน	คปสอ.เต็ม	มีคต.ทำงาน			พ.ย.66	จุฑาทิพย์/ทีมญาติ
	1.2.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ในการสร้างสุข	2 แห่ง	คปสอ.เต็ม	คต.ทำงานมีความรู้			เม.ย.67	คต.ทำงาน happy HR
	1.3 มีการประเมินองค์ความรู้ของด้วยแบบสำรวจประเมินองค์ความรู้ที่พร้อมจัดทำผลการดำเนินงานการสร้างสุข	20 แห่ง	คปสอ.เต็ม	100%			ก.ค.67	
	2. กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"							
	แบ่งจัดกิจกรรม 3 รุ่น ๆ							
	2.1 จัดอาสาหน่วยบริการสุขภาพผ่านประเพณีสงกรานต์	บุคลากรใน		คต.ทำงานมีความรู้				
		คปสอ.เต็ม		100%			ธ.ค.65	คต.กรรมการ
	2.2 จัดอาสาพัฒนาตามแผน อ่างทอง	ทั้งหมด 385 คน แบ่งเป็น 3 รุ่น	คปสอ.เต็ม	100%			ต.ค.66-ก.ย.67	วิภาสิริ/คต.กรรมการ
	2.3 กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและ จิตอาสา พัฒนาวัดและ ถวายเทียนเข้าพรรษา							
	3. กิจกรรม HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุขทรงแห่ง							
	1) นำแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer)	บุคลากรใน	คปสอ.เต็ม	ทราบและระดับความพึงพอใจ				
	1.1 วิเคราะห์ข้อมูล/ปัญหา	คปสอ.เต็ม		ของบุคลากร			พ.ย.66	จุฑาทิพย์/ทีมญาติ
	1.2 วางแผนแก้ไข/ปัญหา	ทั้งหมด 385 คน						
	1.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขใจองค์กร	แบ่งเป็น 3 รุ่น						
	2) การประชุมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH : สุขสร้างดี	บุคลากรใน	คปสอ.เต็ม	กิจกรรมการสร้างสุข				
	2.1 กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามคำขวัญร่วมด้าน Mastery เช่น การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน, การประพฤติตามระเบียบวินัย	คปสอ.เต็ม		ในหน่วยงาน			ต.ค.66-ก.ย.67	คต.กรรมการ
		ทั้งหมด 385 คน						CHRO

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
4.	สาธารณสุขสร้างสุข	แบ่งเป็น 3 รุ่น						
-	Happy Body	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน	บุคลากรได้รับบริการ			ตค.66-กย.67	คณะกรรมาการ CHRO
-	Happy Relax	คปสอ.เถิน		ส่งเสริมสุขภาพ				
-	Happy Society	ทั้งหมด 385 คน						
-	Happy Money	แบ่งเป็น 3 รุ่น						
	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร							
	ให้แข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ							
	กำหนดนโยบายสาธารณสุข							
	- กุญแจนายจราจร เรื่อง สามหมวกกันเือก							
	/คาดเข็มขัดนิรภัย							
	- เรื่องการส่งเสริมด้านสุขภาพ							
4.1.	ทบทวนมาตรฐานสุขภาพเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านพฤติกรรมสุขภาพ	จนท.ทุกคน	รพ.เถิน	บุคลากรมีสุขภาพดี			ตค.66-กย.67	คณะกรรมาการ CHRO
	ไม่มีกิจกรรมตั้งนี้							
1.	เจ้าหน้าที่ตรวจสุขภาพประจำปี และ ประเมินคัดกรองความเสี่ยงต่อโรค		สสอ.เถิน และ รพ.สสอ.				มค-กย.67	ธนาภัทร รัตติยา
	วัดรอบเอว และ BMI คัดตามเกณฑ์ 3 เดือน						มค-กย.67	ภริญา
	การประเมินสมรรถภาพและความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย							
	ตรวจการได้ยิน ตรวจวัดสายตา ตรวจสมรรถภาพปอด							
2.	สรุป รายงานผลตรวจสุขภาพประจำปี							
3.	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่ คปสอ.เถิน	จนท.กลุ่มเสียง	คปสอ.เถิน				มค.- สค. 66	จิรอุษาพัชรินทร์
	1.ลดทักษะเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มเสียง DM HT							
	ไขมันเลือดสูง และ BMI เกิน							
	2.กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มสุขภาพเพื่อการออกกำลังกาย						มค.- สค. 66	ทีม NCD
	ลดอ้วน ลดพุง						มค.- กย.66	จุดเริ่มต้นวัยะพร/ธิดา
	3.กิจกรรมการออกกำลังกาย ทุกวันพฤหัสบดี ที่ 4 ของเดือน							คณะกรรมาการ CHRO
	โภชนาการกับภาครดูแลสุขภาพ							
4.	ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรสาธารณสุข							
4.1.	อบรมให้ความรู้ต่างๆ ไร ให้สุขภาพดี และการปรับเปลี่ยน	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3			กย.66	จุฑาลักษณ์พัชรินทร์
	พฤติกรรมสุขภาพบุคลากรกลุ่มเสียง บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเถิน	คปสอ.เถิน						คณะกรรมาการ CHRO
4.2.	การคัดเลือกบุคคลต้นแบบจากกิจกรรมปรับเปลี่ยน	ทั้งหมด 385 คน		385 คน x 30 บาท x 2 มือ = 23,100				
	พฤติกรรมสุขภาพ (ลดอ้วน ลดพุง)	แบ่งเป็น 3 รุ่น		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 385 คน ๆ ละ 80 บ.				
				จำนวน 1 มือ ๆ ละ 80 บ.				
				385 คน x 80 บาท = 30,800				
				เงินรางวัล 3 รางวัล				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
					จำนวน รางวัลที่ 1 =3000			
					รางวัลที่ 2 =2000			
					รางวัลที่ 3 =1000			
					รวมเป็นเงิน			
					59,900			
	4.2 จัดตั้ง ชมรมออกกำลังกาย -ชมรมแม่ต๋อนต้น	4 ชมรม	คปสอ.เถิน	บุคลากรมีสุขภาพ ดี	บุคลากรกับแม่ต๋อนต้น		พย.65-พย.66	จุฬารัตน์/พัฒนาจิตอาสา คณะกรรมการ CHRO
	-ชมรมฟุตบอล -ชมรมเดิน-วิ่ง -ชมรมแอ่ ดูป/บาสบอล							
	4.3 กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากร	บุคลากรใน คปสอ.เถิน ทั้งหมด 385 คน แบ่งเป็น 3 รุ่น	คปสอ.เถิน	บุคลากรมีสุขภาพดี	การวางแผนเตรียม จำนวน 3 จำนวน 2 มือ ๆ ละ 30 บ. 385 คน x 30 บาท x 2 มือ = 23,100		5ค.66	จุฬารัตน์/พัฒนาจิตอาสา คณะกรรมการ CHRO
					ค่าอาหารกลางวัน และอาหารเย็น จำนวน 385 คน			
					คนละ 400 บ.จำนวน 2 มือ			23,100
					385 คน x 400 บาท			23,100
					154,000			23,100
					ค่าเช่า/บำรุงสถานที่			
					3,000			
					รวมเป็นเงิน			
					180,100			
	4.4 กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ของบุคลากร (ของ 5คนได้)	บุคลากร 100 คน	คปสอ.เถิน	บุคลากรมีสุขภาพดี เกิดความสามัคคี	การวางแผนเตรียม จำนวน 1 จำนวน 2 มือ ๆ ละ 30 บ. 100 คน x 30 บาท x 2 มือ		5ค.66	จุฬารัตน์/พัฒนาจิตอาสา คณะกรรมการ CHRO
					6,000			
					ค่าอาหารกลางวัน จำนวน			
					100x60			
					6,000			
					รวมเป็นเงิน			
					12,000			
	5. สาธารณสุขสร้างสุข Happy Heart Happy Soul สร้างคุณค่าให้กับบุคลากร โดยเป็นที่ยอมรับและศรัทธาของบุคลากรใน องค์กรมอบเกียรติบัตร บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่ พยาบาลดีเด่น	บุคลากรใน คปสอ.เถิน 4 คน	คปสอ.เถิน	2. สร้างความรัก ความผูกพัน และภาคภูมิใจ	คัดเลือกแบบอย่าง อันละ 300 บาท x 14 อัน รวมเป็นเงิน 4,200		5ค.66-พย.67	จุฬารัตน์/พัฒนาจิตอาสา คณะกรรมการ CHRO

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุใช้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ดินแดน	4 คน						
	คนดีศรีสตารุส	1 คน						
	คนดีประจำองค์กร	2 คน						
	การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น	3 หน่วยงาน						
	ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและ จักรวรรดิเพื่อ ให้บุคลากรในองค์กรและ							
	ประชาชนทั่วไปรับทราบ							
	5.1.กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คปสอ.	บุคลากรใน คปสอ.เต็ม	คปสอ.เต็ม	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 30 บ.	เงินบำรุง	เมย.67	จุฑารัตน์/พิณบุต คณะ กรรมการ CHRO	
		ทั้งหมด 385 คน		385 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 23,100				
		แบ่งเป็น 3 รุ่น		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 385 คน ๆ ละ 60 บ.				
		รุ่นที่ 1 129 คน		จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 60 บ.				
		รุ่นที่ 2 129 คน		385 คน x 60 บาท = 23,100				
		รุ่นที่ 3 127 คน		รวมเป็นเงิน				
				46,200				
	5.2 กิจกรรมอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน	บุคลากรใน	คปสอ.เต็ม	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2	เงินบำรุง	กย.66	จุฑารัตน์/พิณบุต คณะ กรรมการ CHRO	
	องค์กรเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะ กระบวนการทำงานและการ	คปสอ.เต็ม		จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 30 บ.				
	เสริมความพร้อมในวัยเกษียณอายุราชการ	ทั้งหมด 250 คน		250 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 15,000				
				ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 385 คน ๆ ละ 60 บ.				
				จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 60 บ.				
				250 คน x 60 บาท = 15,000				
				ค่าสิ่งของทำโลโก้สำหรับผู้				
				อายุราชการ				
				2,000 บาท x 5 คน =				
				10,000				
				ค่าสิ่งของแจกสถานที่ พร้อม				
				20,000				
				ค่าเช่าสถานที่				
				5,000				
				รวมเป็นเงิน				
				65,000				
	6.Happy Work Life							
	6.1 ประชุมให้ความรู้ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย							
	(Service Mind) และ ปรับปรุงระบบบริการให้มีคุณภาพ							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุปี/ที่ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	- โครงการให้บริการด้วยจิตบริการที่ดี (Service mind)	พนักงานบริการและผู้ คนได้ 150 คน	จฬเสียม	บุคลากรมีจิตบริการที่ดี	จำนวน ตารางและเครื่องพิมพ์ จำนวน 2 มื่อ ๆ ละ 30 บ. 50 คน x 30 บาท x 2 มื่อ รวมเป็นเงิน 30,000	เงินปัสสง	5ค.66	จฬเสียม คณะกรรมการ CHRO
	6.2 จัดทำป้บได้วิชาชีพ ให้ครอบคลุมทุกวิชาชีพและ ดัดตามความก้าวหน้า พัฒนาและวิชาชีพ ทั้งด้านวิชาการและการปรับเลื่อนตำแหน่ง	คปสอ.เจ็น	คปสอ.เจ็น	บุคลากรทราบ Career path ทำใ้มีความรู้สึก มั่นใจ , รายได้ของตน			5ค.66-คค.67	จฬเสียม คณะกรรมการ CHRO
	7. ประเมินผลและสรุปรายงานกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม	คปสอ.เจ็น					มีค.67 กย.67	จฬเสียม/พัฒนบุตดา/เขตตอง คณะกรรมการ CHRO
	รวม				1,374,000			

